

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด
ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 66 (9) , 85 , 86 , 89 และข้อ 90 (6) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 15 ครั้งที่ 14/2550 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2550 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2550 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2550 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2536 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

หมวด 1

อัตรากำลังและตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 4 ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

ข้อ 5 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ มีดังนี้

(1) ลูกจ้าง ได้แก่ นักการภารโรง

(2) เจ้าหน้าที่ ได้แก่

ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย

ข. ผู้ช่วยหัวหน้างานหรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย

ค. หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย

ง. ผู้ช่วยผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ

จ. ผู้จัดการ

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

ข้อ 6 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังนี้

เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 11(2)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
1	4,870	10	7,520	19	10,750	28	16,770	37	25,490	46	39,730
1.5	5,000	10.5	7,680	19.5	10,980	28.5	17,170	37.5	26,110	46.5	40,730
2	5,150	11	7,840	20	11,220	29	17,580	38	26,730	47	41,720
2.5	5,290	11.5	8,000	20.5	11,500	29.5	18,010	38.5	27,420	47.5	42,790
3	5,420	12	8,150	21	11,760	30	18,450	39	28,100	48	43,860
3.5	5,580	12.5	8,330	21.5	12,070	30.5	18,900	39.5	28,800	48.5	44,990
4	5,710	13	8,490	22	12,370	31	19,360	40	29,470	49	46,100
4.5	5,860	13.5	8,660	22.5	12,690	31.5	19,810	40.5	30,210	49.5	47,320
5	6,010	14	8,840	23	12,980	32	20,260	41	30,960	50	48,530
5.5	6,160	14.5	9,000	23.5	13,310	32.5	20,700	41.5	31,770	50.5	49,760
6	6,300	15	9,170	24	13,640	33	21,150	42	32,570	51	51,000
6.5	6,450	15.5	9,350	24.5	14,020	33.5	21,650	42.5	33,370	51.5	52,290
7	6,600	16	9,520	25	14,380	34	22,140	43	34,170	52	53,610
7.5	6,760	16.5	9,710	25.5	14,780	34.5	22,620	43.5	35,060	52.5	54,910
8	6,910	17	9,910	26	15,170	35	23,120	44	35,950	53	56,190
8.5	7,050	17.5	10,100	26.5	15,540	35.5	23,680	44.5	36,830	53.5	57,500
9	7,220	18	10,310	27	15,950	36	24,230	45	37,720	54	58,800
9.5	7,370	18.5	10,530	27.5	16,360	36.5	24,870	45.5	38,720		

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 7 ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติ

ดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

- (3) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (4) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (5) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (6) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- (7) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (8) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษ สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดการรับสมัคร คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันตามเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 9 การรับสมัครให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ 10 ให้ผู้ประสงค์ที่จะรับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพินความรู้ สำเนาทะเบียนบ้าน และหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรมซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 7 (3) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่งและเลขานุการคนหนึ่งเพื่อดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 12 ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ใน ข้อ 13 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 13 ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน คณะกรรมการอาจจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

- (1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
- (2) คณิตศาสตร์ และบัญชี
- (3) พิมพ์ดีดภาษาไทย
- (4) ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่
- (5) สัมภาษณ์
- (6) การทดสอบลายมือและความเร็วในการเขียน

คณะกรรมการดำเนินการอาจกำหนดเปลี่ยนแปลงวิชานอกเหนือที่กำหนดไว้นี้ได้ตามความเหมาะสม

ผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

ข้อ 14 เมื่อการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับจากคะแนนสูงมาหาคะแนนต่ำเป็นพนักงานของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนวิชาในข้อ 13 (1) เป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีกก็ให้ถือคะแนนสัมภาษณ์เป็นเกณฑ์ตัดสิน

ข้อ 16 การบรรจุแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) เจ้าหน้าที่ตามข้อ 5 (2) ก. ข. ค.
 - ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าหรือ
 - ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคอาชีวศึกษาหรือ
 - ค. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสหกรณ์ จากสถาบันศึกษาทางสหกรณ์ซึ่งทางราชการรับรอง

(2) ผู้ช่วยผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ

- ก. ต้องได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ข. ต้องได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ
- ค. ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(3) ผู้จัดการ

- ก. ต้องมีพื้นฐานความรู้ตาม (2) และดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
- ข. ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- ค. มีคุณสมบัติที่เหมาะสมตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นรายอื่นๆ

ข้อ 17 ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุแต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการได้ทุกตำแหน่งภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 18 ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการให้ประธานกรรมการพิจารณาผู้มีคุณสมบัติ ความสามารถ ความชัดเจนและความเหมาะสมแก่ตำแหน่งเสนอรับความเห็นความชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วประธานกรรมการจึงส่งบรรจุแต่งตั้งได้

ข้อ 19 การบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินชั้น 6 เงินเดือน 6,300.-บาท
- (2) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินชั้น 11 เงินเดือน 7,840.-บาท

(3) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้น 12.5 เงินเดือน 8,330.-บาท

(4) วุฒิอื่นๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

ข้อ 20 การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

หมวด 4

การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือผู้จัดการและการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 21 ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างลงและยังมิได้แต่งตั้งผู้ใดในตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราวประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือทำการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งการให้รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ 22 ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่งมอบกัน

หมวด 5

หลักประกันของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 23 ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นดังนี้

1. ชำราชการระดับชำนาญงานหรือระดับชำนาญการขึ้นไป 2 คน หรือ
2. มูลค่าหลักทรัพย์หรือเงินสด จำนวน 300,000.-บาท

ทั้งนี้คณะกรรมการจะพิจารณาเปลี่ยนแปลงหลักค่าประกันทุก 2 ปี

ข้อ 24 คณะกรรมการอาจพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ถอนหลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใดหรือทั้งหมดได้ตามที่เห็นสมควร เมื่อเจ้าหน้าที่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันอื่นที่มีมูลค่าแทนหลักทรัพย์เดิมและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการก่อน

หมวด 6

การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 26 ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้พิจารณาความสามารถริเริ่ม ความอดสาหะความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ตลอดจนความประพฤติ และสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ในวงเงินประมาณการรายจ่ายสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำ

ข้อ 27 ผู้จัดการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการ ในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 28 การเลื่อนเงินเดือนผู้จัดการเป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

หมวด 7

การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จและค่าชดเชย

ข้อ 29 เมื่อสิ้นปีทางบัญชี ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำของสหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น ๆ

พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใด มีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใดๆ ให้ได้รับเงินโบลลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 30 คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนนั้น ปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชี เกินสมควร ทั้งไม่พยายามชวนชววยแก้ไขข้อผิดพลาด หรือข้อบกพร่องของตน

ข้อ 31 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้างโดยไม่มี ความผิด มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าชดเชยหรือเงินบำเหน็จจากสหกรณ์ ดังนี้

- (1) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันเวลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

- (2) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน
- (3) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไปโดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

อนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าเงินชดเชยให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดเวลานั้น หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกว่าให้ทดลองปฏิบัติในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 32 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใด ทำงานในสหกรณ์นี้ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิ์ได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากสหกรณ์เว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษ ตามระเบียบฯ ว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนสุดท้ายตั้งคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์เศษของปีถ้าถึง 180 วัน ให้นับเป็นหนึ่งปีถ้าต่ำกว่านี้ให้ตัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 31 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากสหกรณ์เพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จหรือเงินชดเชยให้แก่ทายาท

ข้อ 33 สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยหรือเงินบำเหน็จให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งถูกเลิกจ้างเนื่องจากถูกลงโทษตามระเบียบฯ ว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 34 เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จ และค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี ตามจำนวนที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 35 ภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

หมวด 8
การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 36 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากงาน เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 7
- (4) เกษียณอายุที่กำหนดไว้ในข้อ 39
- (5) สหกรณ์เลิกจ้างตามสัญญา
- (6) สหกรณ์ให้ออกโดยมีความผิดตามระเบียบฯ ว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 37 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ยอมทำได้ โดยยื่นหนังสือลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตนเอง เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ 38 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 7 นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการดำเนินการลงมติ

ข้อ 39 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์คนใดอายุ 60 ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชี ซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ เว้นแต่จะได้มีการพิจารณาจ้างเป็นคราวๆ อีกคราวละไม่เกิน 1 ปี จนครบอายุ 65 ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างสหกรณ์ตามวรรคก่อนจะได้แต่กรณีที่มีเหตุพิเศษ เพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานโดยมีสมรรถภาพ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 40 การลงโทษเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์

- 10 -

บทเฉพาะกาล

ข้อ 41 ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์คนใด ยังไม่ได้จัดทำสัญญาจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ให้จัดทำสัญญาจ้าง หรือจัดให้มีหลักประกันให้เสร็จภายในกำหนด 60 วัน นับแต่วันถัดจากวันใช้ระเบียบนี้

ข้อ 42 ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานส่งให้ไปทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และกำลังทำงานราชการหรือหน่วยงานที่สังกัดอยู่ และสหกรณ์มีตำแหน่งว่าง คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจ้างและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือนซึ่งได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ในหมวด 2 แห่งระเบียบนี้

การจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 14 เดือน กันยายน พ.ศ. 2550

รัชชัย ใจคง

(นายรัชชัย ใจคง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด
ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 เพื่อให้ผู้มีรายได้จากเงินเดือนให้มีรายได้เพียงพอแก่ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของเศรษฐกิจและสังคม จึงได้พิจารณาปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ 66 (7) และ (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 19 ครั้งที่ 12 / 2554 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2554 ได้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยพนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 , ข้อ 19 และ ข้อ 23 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 ให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 6 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังนี้

เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 11(2)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
1	4,870	10	7,520	19	10,750	28	16,770	37	25,490	46	39,730
1.5	5,000	10.5	7,680	19.5	10,980	28.5	17,170	37.5	26,110	46.5	40,730
2	5,150	11	7,840	20	11,220	29	17,580	38	26,730	47	41,720
2.5	5,290	11.5	8,000	20.5	11,500	29.5	18,010	38.5	27,420	47.5	42,790
3	5,420	12	8,150	21	11,760	30	18,450	39	28,100	48	43,860
3.5	5,580	12.5	8,330	21.5	12,070	30.5	18,900	39.5	28,800	48.5	44,990
4	5,710	13	8,490	22	12,370	31	19,360	40	29,470	49	46,100
4.5	5,860	13.5	8,660	22.5	12,690	31.5	19,810	40.5	30,210	49.5	47,320
5	6,010	14	8,840	23	12,980	32	20,260	41	30,960	50	48,530
5.5	6,160	14.5	9,000	23.5	13,310	32.5	20,700	41.5	31,770	50.5	49,760
6	6,300	15	9,170	24	13,640	33	21,150	42	32,570	51	51,000
6.5	6,450	15.5	9,350	24.5	14,020	33.5	21,650	42.5	33,370	51.5	52,290
7	6,600	16	9,520	25	14,380	34	22,140	43	34,170	52	53,610
7.5	6,760	16.5	9,710	25.5	14,780	34.5	22,620	43.5	35,060	52.5	54,910
8	6,910	17	9,910	26	15,170	35	23,120	44	35,950	53	56,190
8.5	7,050	17.5	10,100	26.5	15,540	35.5	23,680	44.5	36,830	53.5	57,500
9	7,220	18	10,310	27	15,950	36	24,230	45	37,720	54	58,800
9.5	7,370	18.5	10,530	27.5	16,360	36.5	24,870	45.5	38,720		

“ ข้อ 19 การบรรจุแต่งตั้งพนักงานสหกรณ์ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินชั้น 6 เงินเดือน 6,300.-บาท
- (2) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินชั้น 11 เงินเดือน 7,840.-บาท
- (3) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินชั้น 12.5 เงินเดือน 8,330.-บาท
- (4) วุฒิอื่นๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร ”

“ ข้อ 23 ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นดังนี้

1. ชำราชการระดับชำนาญงานหรือระดับชำนาญการขึ้นไป 2 คน หรือ
2. มูลค่าหลักทรัพย์หรือเงินสด จำนวน 300,000.-บาท

โดยคณะกรรมการจะพิจารณาเปลี่ยนแปลงหลักค่าประกันทุก 2 ปี ”

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554

วิชัย กุลศรีวรรณรัตน์

(นายวิชัย กุลศรีวรรณรัตน์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด
ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 เพื่อให้ผู้มีรายได้จากเงินเดือนให้มีรายได้เพียงพอแก่ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของเศรษฐกิจและสังคม จึงได้พิจารณาปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ 66 (7) และ (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 20 ครั้งที่ 9 / 2555 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2555 ได้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยพนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 และข้อ 19 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 ให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 6 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังนี้

เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12(1)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
1	7,500	10	11,520	19	17,680	28	27,090	37	41,470	46	63,470
1.5	7,690	10.5	11,800	19.5	18,110	28.5	27,750	37.5	42,480	46.5	65,010
2	7,870	11	12,080	20	18,540	29	28,400	38	43,480	47	66,540
2.5	8,070	11.5	12,380	20.5	18,990	29.5	29,090	38.5	44,540	47.5	68,160
3	8,260	12	12,670	21	19,440	30	29,780	39	45,590	48	69,760
3.5	8,460	12.5	12,980	21.5	19,920	30.5	30,510	39.5	46,700	48.5	71,450
4	8,660	13	13,290	22	20,380	31	31,220	40	47,800	49	73,130
4.5	8,870	13.5	13,620	22.5	20,880	31.5	31,980	40.5	48,960	49.5	74,900
5	9,080	14	13,940	23	21,370	32	32,730	41	50,110	50	76,670
5.5	9,300	14.5	14,280	23.5	21,890	32.5	33,530	41.5	51,330	50.5	78,530
6	9,520	15	14,620	24	22,410	33	34,320	42	52,540	51	80,380
6.5	9,760	15.5	14,980	24.5	22,960	33.5	35,160	42.5	53,820	51.5	82,330
7	9,980	16	15,330	25	23,500	34	35,980	43	55,080	52	84,270
7.5	10,230	16.5	15,710	25.5	24,070	34.5	36,860	43.5	56,420	52.5	86,310
8	10,470	17	16,080	26	24,640	35	37,720	44	57,750	53	88,350
8.5	10,730	17.5	16,470	26.5	25,240	35.5	38,640	44.5	59,150	53.5	90,490
9	10,980	18	16,860	27	25,840	36	39,550	45	60,540	54	92,620
9.5	11,250	18.5	17,270	27.5	26,470	36.5	40,510	45.5	62,010	54.5	94,870

- 2 -

“ ข้อ 19 การบรรจุแต่งตั้งพนักงานสหกรณ์ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้น 1 เงินเดือน 7,500.-บาท
- (2) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้น 2.5 เงินเดือน 8,070.-บาท
- (3) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้น 6 เงินเดือน 9,520.-บาท
- (4) วุฒิอื่นๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร ”

ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2555

วิชัย กุลศรีวรรณรัตน์

(นายวิชัย กุลศรีวรรณรัตน์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด
ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 เพื่อให้ผู้มีรายได้จากเงินเดือนให้มีรายได้เพียงพอแก่ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของเศรษฐกิจและสังคม จึงได้พิจารณาปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ 66 (7) และ (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 24 ครั้งที่ 13 / 2559 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2559 ได้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยพนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 และข้อ 19 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 ข้อ 3 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 6 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังนี้
เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 13(1)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
1	7,800	9	11,420	17	16,730	25	24,440	33	35,700	41	51,120	49	74,600
1.5	8,000	9.5	11,700	17.5	17,130	25.5	25,040	33.5	36,570	41.5	52,360	49.5	76,400
2	8,190	10	11,990	18	17,540	26	25,630	34	37,420	42	53,600	50	78,210
2.5	8,400	10.5	12,280	18.5	17,970	26.5	26,250	34.5	38,340	42.5	54,900	50.5	80,110
3	8,600	11	12,570	19	18,390	27	26,880	35	39,230	43	56,190	51	81,990
3.5	8,800	11.5	12,880	19.5	18,840	27.5	27,530	35.5	40,190	43.5	57,550	51.5	83,980
4	9,010	12	13,180	20	19,290	28	28,180	36	41,140	44	58,910	52	85,960
4.5	9,230	12.5	13,500	20.5	19,750	28.5	28,860	36.5	42,140	44.5	60,340	52.5	88,040
5	9,450	13	13,830	21	20,220	29	29,540	37	43,130	45	61,760	53	90,120
5.5	9,680	13.5	14,170	21.5	20,720	29.5	30,260	37.5	44,180	45.5	63,260	53.5	92,300
6	9,910	14	14,500	22	21,200	30	30,980	38	45,220	46	64,740	54	94,480
6.5	10,160	14.5	14,860	22.5	21,720	30.5	31,740	38.5	46,330	46.5	66,320	54.5	96,770
7	10,380	15	15,210	23	22,230	31	32,470	39	47,420	47	67,880	55	99,050
7.5	10,640	15.5	15,580	23.5	22,770	31.5	33,260	39.5	48,570	47.5	69,530	55.5	101,440
8	10,890	16	15,950	24	23,310	32	34,040	40	48,760	48	71,160	56	103,830
8.5	11,160	16.5	16,340	24.5	23,880	32.5	34,880	40.5	49,940	48.5	72,880		

“ ข้อ 19 การบรรจุแต่งตั้งพนักงานสหกรณ์ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินชั้น 1 เงินเดือน 7,800.-บาท
- (2) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินชั้น 2.5 เงินเดือน 8,400.-บาท
- (3) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินชั้น 6 เงินเดือน 9,910.-บาท
- (4) วุฒิอื่นๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร ”

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2559

วิชัย กุลศรีวรรณรัตน์

(นายวิชัย กุลศรีวรรณรัตน์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด
ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562**

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 เพื่อให้ผู้มีรายได้จากเงินเดือนให้มีรายได้เพียงพอแก่ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของเศรษฐกิจและสังคม จึงได้พิจารณาปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ 66 (7) และ (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 28 ครั้งที่ 2 / 2563 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2562 ได้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2562 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 19 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ ให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 19 การบรรจุแต่งตั้งพนักงานสหกรณ์ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยควิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้น 5.5 เงินเดือน 9,680.-บาท
- (2) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้น 9 เงินเดือน 11,420.-บาท
- (3) ผู้มีพื้นฐานความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้น 14.5 เงินเดือน 14,860.-บาท

-2-

(4) วุฒิอื่นๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร ”

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2562

วิทยา ธารประเสริฐ

(นายวิทยา ธารประเสริฐ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด
ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2563**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ 66 (7) และ (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 28 ครั้งที่ 4 / 2563 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ได้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2563 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 23 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ ให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 23 ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นดังนี้

1. ชำราชการระดับชำนาญงานหรือระดับชำนาญการ 2 คนขึ้นไป หรือ
2. มูลค่าหลักทรัพย์หรือเงินสด จำนวน 300,000.-บาท

ทั้งนี้คณะกรรมการจะพิจารณาเปลี่ยนแปลงหลักค่าประกันทุก 2 ปี ”

ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563

วิทยา ธารประเสริฐ

(นายวิทยา ธารประเสริฐ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด