

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด
ว่าด้วยการลาสำหรับพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2551**

อาศัยความตามข้อบังคับของสหกรณ์ข้อ 66 (9) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 16 ครั้งที่ 5 / 2551 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2551 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการลาสำหรับพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า " ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยการลาสำหรับพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2551 "

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด ว่าด้วยการลาสำหรับพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2536 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

การลาป่วย

ข้อ 4 พนักงานและลูกจ้าง จะลาป่วยตามธรรมดาเพื่อรักษาตัวได้ไม่เกิน 60 วัน ในปีหนึ่ง ๆ โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็ม

พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติในหน้าที่จะลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มได้ตลอดเวลาที่ต้องรักษาตัวแต่ไม่เกิน 120 วัน

การลาป่วยต่อเนื่องกันเกิน 5 วัน ต้องยื่นใบตรวจรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกับโบล่า

การลาคลดบุตร

ข้อ 5 พนักงานและลูกจ้างจะลาคลดบุตรได้ตามความจำเป็น โดยได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างเต็มไม่เกิน 90 วัน ทั้งนี้ให้ยื่นใบตรวจรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งพร้อมกับโบล่า

การลากิจส่วนตัว

ข้อ 6 พนักงานและลูกจ้าง จะลากิจส่วนตัวได้โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มในปีหนึ่ง ๆ ไม่เกิน 15 วัน แต่ในปีที่เริ่มเข้าทำงานถ้าได้รับการบรรจุไม่เต็มปี ให้ลาได้ไม่เกิน 5 วัน

การลาพักผ่อน

ข้อ 7 พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ไม่เกิน 10 วัน โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็ม แต่ในปีที่เริ่มเข้าทำงานต้องทำงาน 6 เดือนขึ้นไปจึงจะมีสิทธิลาได้ไม่เกิน 5 วัน

การลาอุปสมบท

ข้อ 8 พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งยังไม่เคยอุปสมบทและได้ทำงานประจำในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี จะลาเพื่ออุปสมบทได้โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มไม่เกิน 120 วัน

ในกรณีที่ลาชิวาทก่อนครบกำหนดวันเวลา ผู้นั้นจะต้องกลับเข้าทำงานใน 7 วัน นับแต่วันลาชิวาทและถือว่าลาอุปสมบทเป็นอันสิ้นสุด

การลาเข้าระดมราชการทหาร

ข้อ 9 พนักงานและลูกจ้างที่ถูกเรียกเข้าระดมราชการทหาร ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ภายใน 48 ชั่วโมง นับแต่เวลารับหมายระดมเป็นต้นไป และเข้าระดมตามวันเวลาในหมายระดมนั้น

เวลาที่เข้าระดมราชการทหารนี้ ให้ได้รับเงินเดือนเต็ม

การลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

ข้อ 10 พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งนับถือศาสนาอิสลาม ผู้ใดยังไม่เคยเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ จะลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ต้องยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาก่อนวันเดินทางไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงาน เพื่อไปประกอบพิธีดังกล่าวได้ โดยได้รับเงินเดือนเต็มที่กำหนดไม่เกิน 120 วัน

การขออนุญาตลา

ข้อ 11 ผู้ขออนุญาตลาต้องเสนอใบลาตามแบบของสภครมต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจการลาโดยเร็ว

ข้อ 12 ผู้ขออนุญาตลาป่วยหรือลาคลอดบุตร ต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาก่อนหรือในวันเริ่มลาเว้นแต่อาการป่วยทำให้ไม่สามารถเสนอใบลาในวันดังกล่าวจึงให้เสนอใบลาในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลด้วย

ข้อ 13 ผู้อนุญาตลาบางส่วนตัวและลาพักผ่อนต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ก่อนวันที่เริ่มลาตามสมควรต้องได้รับอนุญาตก่อนแล้วจึงลาหยุดงานเพื่อกิจส่วนตัวและลาพักผ่อนได้ แต่กรณีลาบางส่วนตัวที่มีเหตุจำเป็นไม่อาจรอรับอนุญาตได้ จะเสนอใบลาพร้อมทั้งชี้แจงเหตุจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาแล้วหยุดงานเพื่อกิจส่วนตัวนั้นก็ได้

ข้อ 14 ผู้ขออนุญาตอุปสมบทต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ล่วงหน้าก่อนวันอุปสมบทไม่น้อยกว่า 30 วัน เมื่อได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการดำเนินการแล้ว จึงหยุดงานเพื่ออุปสมบทได้

ข้อ 15 พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งถูกเรียกเข้าระดมราชการทหาร เมื่อได้รับรายงานและเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาแล้ว ให้ไปเข้าระดมตามที่กำหนดในหมายเรียกเข้าระดมนั้นได้โดยไม่ต้องรอรับคำสั่งอนุญาต

ผู้มีอำนาจอนุญาตการลา

ข้อ 16 ผู้มีอำนาจอนุญาตการขอลาพนักงานและลูกจ้างในปีหนึ่งๆ ได้ไม่เกินดังต่อไปนี้

ผู้มีอำนาจอนุญาต	ผู้ลา	กำหนดวันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน		
		ลาป่วย	ลากิจ	ลาพักผ่อน
- ประธานกรรมการ หรือ กรรมการดำเนินการที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการ ดำเนินการ	- ทุกตำแหน่ง	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
- ผู้จัดการ	- พนักงานหรือลูกจ้าง	15	5	5

ข้อ 17 คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจอนุญาตการลาของพนักงานและลูกจ้างได้ทุกกรณีตามระเบียบนี้

ข้อ 18 พนักงานและลูกจ้างซึ่งลาป่วย ลาคลอดบุตร หรือลากิจส่วนตัว โดยได้รับเงินเดือนหรือ ค่าจ้างครบกำหนดตามระเบียบแล้ว ถ้าขอลาต่อโดยประธานกรรมการหรือกรรมการดำเนินการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการดำเนินการ เห็นว่าเหตุผลพิเศษ ก็อาจอนุญาตให้ลาต่อได้ตามที่เห็นสมควร แต่การลาดังกล่าวนี้ไม่ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างและให้ผู้อนุญาตการลาเสนอคณะกรรมการดำเนินการประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งต่อไป

การนับวันลา

ข้อ 19 ถ้ามีการมอบหน้าที่การงานให้นับวันเวลาเริ่มต้นตั้งแต่วันมอบเป็นต้นไป ถ้ามอบภายหลังเที่ยงให้นับเริ่มตั้งแต่วันรุ่งขึ้น

วันลาเป็นอันสุดสิ้นในวันก่อนวันรับมอบภายหลังเที่ยงให้ถือว่าสุดสิ้นในวันรับมอบ

ข้อ 20 ถ้าวันหยุดทำงานของสหกรณ์อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกัน ให้นับวันหยุดทำงานดังกล่าวเป็นวันหยุดทำงานดังกล่าวเป็นวันลาด้วย

ข้อ 21 ถ้าได้รับอนุญาตให้ลาถูกเรียกกลับเข้างานก่อนครบกำหนดการลาตามความในข้อ 19 ให้ถือว่าวันลาสิ้นสุดในวันก่อนวันกลับเข้าทำงานหรือในวันก่อนวันเดินทางกลับแล้วแต่กรณี

ข้อเบ็ดเตล็ด

ข้อ 22 ถ้าสหกรณ์เห็นว่าความจำเป็นแก่กิจกรรมของสหกรณ์ จะเรียกให้ผู้ได้รับอนุญาตให้ลากลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดการลาก็ได้

ข้อ 23 การหยุดงานโดยไม่เสนอใบลาตามระเบียบนี้ หรือการหยุดงานโดยไม่ได้รับอนุญาตให้ลาตามระเบียบนี้ เว้นแต่เกิดจากเหตุสุดวิสัยให้ถือเป็นการขาดและให้พักเงินเดือนหรือค่าจ้างตามส่วนเฉลี่ยรายวันตลอดเวลา ขาดงาน นอกจากนั้นให้พิจารณาลงโทษผิดวินัยสำหรับผู้ขาดงานตามกรณี

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2551

รัชชัย ใจคง

(นายรัชชัย ใจคง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด